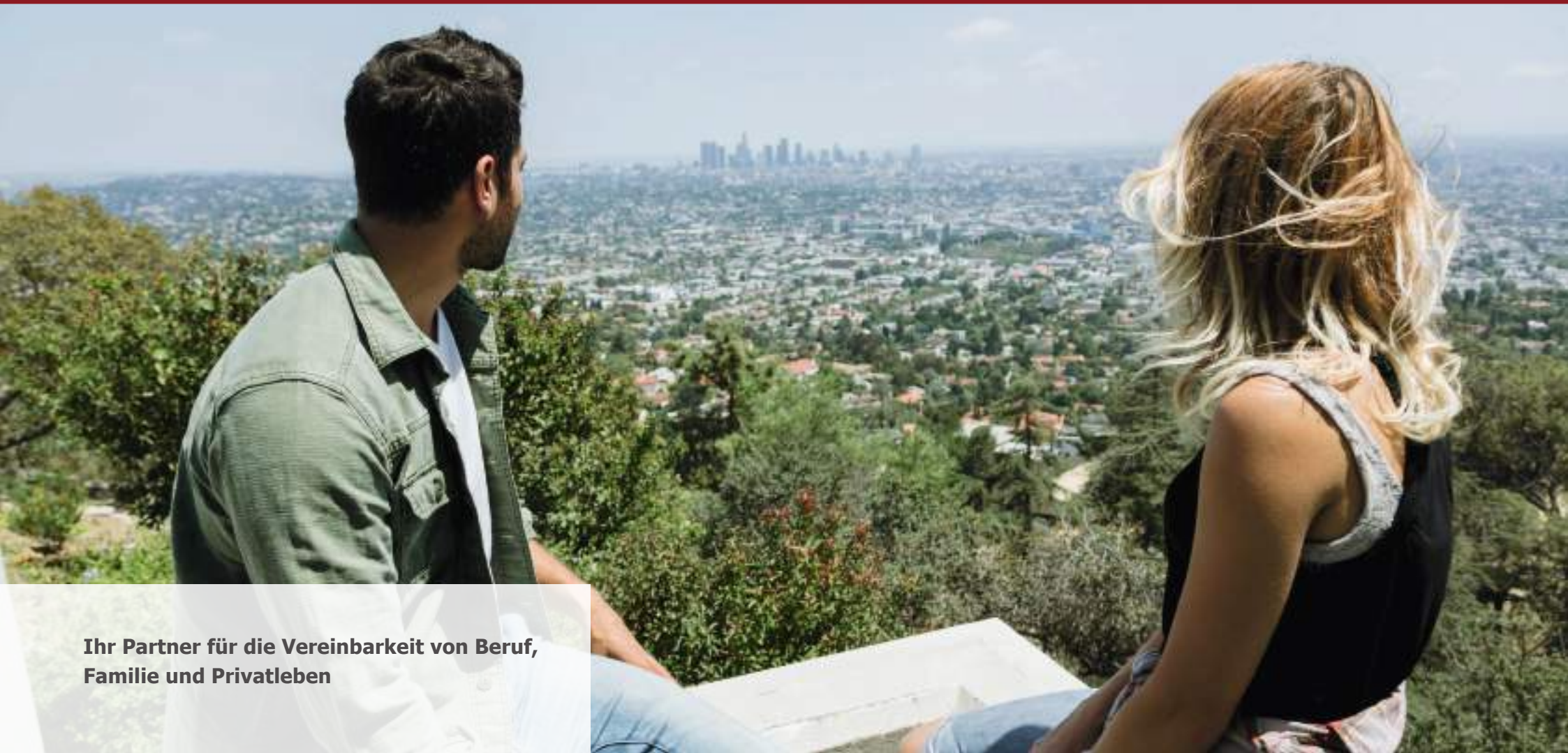


## Zukunftsfähige Personalpolitik gestalten



Ihr Partner für die Vereinbarkeit von Beruf,  
Familie und Privatleben



## Grußwort

Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH

Liebe\*r Leser\*in,

„Der Weg ist das Ziel“, stellte Konfuzius einst fest. Das gilt auch für eine nachhaltige Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben – eine der derzeit größten personalpolitischen Aufgaben und auch eine der drängendsten. Ein sich wandelndes Werteverständnis verbunden mit einem zunehmendem Fachkräfteengpass sowie einer Arbeitswelt mit einer hohen Veränderungsdynamik stellen Arbeitgeber schließlich permanent vor neue Herausforderungen.

Die berufundfamilie Service GmbH, die aus einer Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung hervorgegangen ist, möchte hierbei mit dem einzigartigen strategischen Management-Tool audit berufundfamilie bzw.

audit familiengerechte hochschule ein verlässlicher Partner sein, um die Zukunftsfähigkeit von Organisationen zu unterstützen. Darüber hinaus bieten wir auch spezifische Weiterbildungsformate und Beratung in unseren Themenfeldern an.

Begeben Sie sich mit uns auf den Weg der nachhaltigen Gestaltung Ihrer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik. Lernen Sie uns, unsere Philosophie und ‚unser Know-how für Sie‘ auf den folgenden Seiten kennen.

Mit vereinbarenden Grüßen  
Oliver Schmitz



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend



Lisa Paus, Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, MdB,  
Schirmherrin für das audit berufundfamilie / audit familiengerechte hochschule

Ohne Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die ihre Beschäftigten aktiv unterstützen, kann die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht gelingen. Mit dem audit berufundfamilie senden die Unternehmen an ihre Beschäftigten die klare Botschaft, dass sie sich systematisch und nachhaltig für eine familienbewusste Arbeitswelt bzw. für familiengerechte Studienbedingungen einsetzen.

Hier wünsche ich mir noch viele weitere Unternehmen, die ihrer Verantwortung gerecht werden und Familienfreundlichkeit zum selbstverständlichen Bestandteil ihrer Unternehmenskultur machen.

## Die Situation

### Quellen (v.l.n.r.):

ifo Institut, Konjunkturumfrage, Juli 2022, <https://www.ifo.de/pressemitteilung/2022-08-02/fachkraeftemangel-steigt-auf-allzeithoch>

Statistisches Bundesamt, Mikrozensus 2021, 2022, [https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2022/08/PD22\\_330\\_13.html](https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2022/08/PD22_330_13.html)

Statistisches Bundesamt, Pflegestatistik 2021, 2022, [https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Gesundheit/Pflege/Publikationen/\\_publikationen-innen-pflegestatistik-deutschland-ergebnisse.html](https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Gesundheit/Pflege/Publikationen/_publikationen-innen-pflegestatistik-deutschland-ergebnisse.html) & Wissenschaftliches Institut der PKV (WIP), Womit in der Zukunft zu rechnen ist: Eine Projektion der Zahl der Pflegebedürftigen, 2022, <https://www.pkv.de/verband/presse/meldungen/zahl-der-pflegebeduerftigen-steigt-noch-staerker-als-bisher-prognostiziert/>

Initiative Chefsache, Neue Karriere und vielfältige Führung – Was Unternehmen jetzt tun sollten, 2022, [https://initiative-chefsache.de/content/uploads/2022/05/Jahresbericht\\_Chefsache\\_Neue-Karriere-und-vielfaeltig-e-Fuehrung\\_final.pdf](https://initiative-chefsache.de/content/uploads/2022/05/Jahresbericht_Chefsache_Neue-Karriere-und-vielfaeltig-e-Fuehrung_final.pdf)

BMFSFJ, Väterreport. Update 2021, 2021, <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/aktuelles/presse/pressemitteilungen/vaeterreport-2021-wunsch-und-wirklichkeit-der-partnerschaftlichen-vereinbarkeit-von-familie-und-beruf--186270>

Campus M21 (Nürnberg) und berufundfamilie Service GmbH, Generation Z und ihre Erwartungen an die zukünftige Arbeitswelt, 2019, <https://www.presseportal.de/pm/130344/4196939>

Statistisches Bundesamt, Hochschulen: Frauenanteile nach akademischer Laufbahn, 2021, <https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bildung-Forschung-Kultur/Hochschulen/Tabellen/frauenanteile-akademischelaufbahn.html>



**49,7 %**

der Unternehmen  
beklagen einen  
Fachkräftemangel

**30 %**

der derzeit auf dem  
Arbeitsmarkt verfü-  
baren Personen werden  
bis 2036 in Rente gehen

**4,96 Mio.**

sind pflegebedürftig –  
bis 2030 könnten es  
5,75 Mio. und bis  
2050 7,25 Mio. sein

**85 %**

der Beschäftigten  
möchten ihre  
Arbeitszeit flexibel  
einteilen und 60 %  
der unter 40-jährigen  
Mitarbeitenden  
würden gerne einige  
Tage in der Woche  
von zu Hause aus  
arbeiten

**48 %**

der Väter wünschen  
sich eine partnerschaft-  
liche Aufgabenteilung  
bzgl. Beruf und Familie

**73 %**

der Vertreter\*innen  
der Generation Z  
erwarten vom  
Arbeitgeber  
Familienbewusstsein

**52,4 %**

der Studien-  
anfänger\*innen sind  
weiblich

# Individualisierte Personalpolitik leben

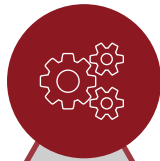
## Arbeitgeberattraktivität leben

Notfallbetreuung fürs Kind, flexible Home-Office-Zeiten, Unterstützung bei der Suche nach einem Pflegeplatz für einen Angehörigen, Teilzeitangebot in Führung ...

Individuelle Situationen und individuelle Lebensentwürfe bedürfen individueller Lösungen. Mitarbeitende fragen zunehmend mehr passgenaue Lösungen für ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben nach.

Aushandlungsprozesse werden zum Schlüssel einer zukunftsorientierten Personalpolitik. Darauf basiert unsere Philosophie – der Vereinbarkeits-Trialog: Erarbeiten und implementieren Sie mit uns Wege und Instrumente zur erfolgreichen Aushandlung von Vereinbarkeitsthemen – die Tätigkeit des Beschäftigten und die betrieblichen Erfordernisse im Blick, auf die Belange des Beschäftigten zugeschnitten und auf die Bedarfe des Teams abgestimmt.

**TÄTIGKEIT/AUFGABE**



**AUSHANDLUNGSPROZESS**



**INDIVIDUUM**



**TEAM**

### **Vereinbarkeits-Trialog**

#### **Die Philosophie der berufundfamilie Service GmbH**

Stärken Sie sich im Umgang mit Fragen der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Managen Sie mit Hilfe unserer Beratungsleistungen das wachsende Spannungsfeld betrieblicher, persönlicher und teambezogener Belange.

[www.berufundfamilie.de/vereinbarkeits-trialog](http://www.berufundfamilie.de/vereinbarkeits-trialog)



[https://www.youtube.com/watch?v=Xklib8FT\\_LQ](https://www.youtube.com/watch?v=Xklib8FT_LQ)  
Erklärfilm „Personalpolitik in Zeiten der Individualisierung“



## Attraktive Arbeitgeber Potenziale nutzen

Das audit berufundfamilie und das audit familiengerechte hochschule wurden aus einer Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung geboren. Das audit steht unter der Schirmherrschaft der Bundesfamilienministerin und wird von den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft empfohlen: BDA, BDI, DIHK und ZDH.





Sie und Ihre Beschäftigten bzw. Studierenden profitieren von einer strategisch angelegten familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik bzw. familiengerechten Forschungs- und Studienbedingungen.

Eine nachhaltige Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben liefert Ihnen Antworten auf den Fachkräftemangel und die demografische Entwicklung. Sie stärken Ihre Arbeitgeberattraktivität und unterstützen Ihr Employer Branding.

[www.berufundfamilie.de/arbeitgeber](http://www.berufundfamilie.de/arbeitgeber)

**Das audit ist das strategische Managementinstrument für maßgeschneiderte, gewinnbringende Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium, Familie und Privatleben. Gestalten Sie mit dem audit eine bedarfsgerechte strategische Vereinbarkeitspolitik.**

#### **audit berufundfamilie**

ist eine lohnende Investition in die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Ob Großunternehmen, Mittelstand oder kleiner Betrieb, ob Dienstleistung, Verwaltung oder produzierendes Unternehmen – mit dem audit gewinnen Arbeitgeber aller Betriebsgrößen und Branchen.

#### **audit familiengerechte hochschule**

ist ein Instrument zur Implementierung und Weiterentwicklung familien-gerechter Arbeits- und Studienbedingungen. Hochschulen werden dabei auch bei der Gestaltung ihrer gesetzlichen Rahmenaufgaben und ihrer gesellschaftlichen Verantwortung unterstützt.

# Personalverantwortliche

## Zukunftsfähige Personalpolitik gestalten

### Das audit kann was

Wir nehmen Sie an die Hand. Mit dem audit greifen wir die Vereinbarkeitspotenziale in Ihrer Organisation auf, zeigen Ihnen wie Sie zum Ziel kommen und bleiben an Ihrer Seite – auch in der Umsetzungsphase. Das Vorgehen und die Ergebnisse sind auf Ihr Unternehmen und Ihre Beschäftigten zugeschnitten. Sie werden in Vereinbarkeitsthemen fit.

### Das audit ist effektiv

Die Effekte zeigen sich u. a. in einer erhöhten Identifikation, Motivation und Zufriedenheit der Beschäftigten, der Bindung von Fachkräften und einer verbesserten Bewerberqualität.

### Das audit strukturiert

Die zeitliche Struktur des audit führt zum Erfolg. So gehen wir vor:

- ▼ Vorbereitungsgespräch
- ▼ Aufnahme Status quo
- ▼ Strategieworkshop
- ▼ Basischeck\*
- ▼ Auditierungsworkshop
- ▼ Managementgespräch\*
- ▼ Zielvereinbarung
- ▶ Erteilung Zertifikat

\* abhängig von der Beschäftigten- und Studierendenzahl

### Ablauf der Auditierung – detailliert und passgenau

Mehrstufiges Verfahren und stringenter Prozess, die sich dem Entwicklungsstand der Organisation anpassen. Nach der ersten Auditierung folgen im dreijährigen Turnus zwei Re-Auditierungen. Daran schließt sich das Dialogverfahren an.

### Lernende Organisation im audit

Ziel des audit: Eine wachsende Selbststeuerung des Themas Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben durch die Organisation. Kurz gesagt: Die Organisation wächst mit dem audit. Und: Das audit passt sich der Organisation an.

### Das audit zeichnet aus

Die erfolgreiche Auditierung wird mit dem Zertifikat belohnt – das Qualitätssiegel mit einer dreijährigen Laufzeit. Nach erfolgreichem Dialogverfahren erhalten die Organisationen das Zertifikat mit Prädikat – als besondere Anerkennung für langjährige, nachhaltige Vereinbarkeitspolitik.

Sie sind der Schlüsselfaktor bei der Weiterentwicklung und Umsetzung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik.

Sie brauchen für die erfolgreiche strategische Ausrichtung der Personalarbeit und -entwicklung ein verlässliches und zukunftsweisendes Instrument.

[www.berufundfamilie.de/personalverantwortliche](http://www.berufundfamilie.de/personalverantwortliche)



<https://www.youtube.com/watch?v=4SzYYGjTAIE>  
Erklärfilm „audit berufundfamilie“



Zertifikat seit 1999  
audit berufundfamilie

Dieses Zertifikat ist gültig bis  
**31. August 2099**  
Auditierungsnummer  
**000000-007**

**Arbeitgeberattraktivität**

Standort: Zukunft  
Mitarbeiterzufriedenheit-Platz 1, 00000 Arb

Die berufundfamilie Service GmbH  
erfolgreiche Durchführung des

Im Rahmen der Re-Audit  
von Beruf und Familie  
Personalpolitik der Laufzeit

## **Arbeitnehmende**

**berufundfamilie – ein Markenzeichen für mehr Lebensqualität**





Ein familien- und lebensphasenbewusstes Arbeitsumfeld entlastet und unterstützt Sie.

Mit Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben meistern Sie den schwierigen Spagat. Sie gewinnen Zeit für die Familie und Freund\*innen sowie soziales Engagement und erhalten Möglichkeiten der flexiblen Karriereplanung.

[www.berufundfamilie.de/arbeitnehmende](http://www.berufundfamilie.de/arbeitnehmende)

### Das audit bewirkt mehr

Es schafft eine Veränderung der Unternehmenskultur hin zu einem positiven Betriebsklima, einer offenen Kommunikation und einer Offenheit hinsichtlich der persönlichen Belange der Belegschaft.

### Das audit greift auf

Die inhaltliche Struktur des audit: Aktiv in acht Handlungsfeldern, die die Kernbereiche einer strategischen Personalpolitik widerspiegeln.

Arbeitsbedingungen	Verankerung	Flankierende Maßnahmen
1 Arbeitszeit / Forschungs- und Studienzeit	4 Information & Kommunikation	7 Finanzielle Zusatzleistungen bzw. Studienfinanzierung
2 Arbeitsorganisation / Forschungs- und Studienorganisation	5 Führung	8 Serviceleistungen
3 Arbeitsort / Forschungs- und Studienort	6 Personalentwicklung und wissenschaftliche Qualifikation	

# Öffentlichkeitsarbeit

## Professionell und praxisnah





Machen Sie auf sich aufmerksam und erhöhen Sie Ihren Bekanntheitsgrad.

Steigern Sie Ihre Reputation als attraktiver Arbeitgeber gegenüber Beschäftigten, potenziellen Mitarbeitenden und der breiten Öffentlichkeit.

[www.berufundfamilie.de/presse](http://www.berufundfamilie.de/presse)

## Die Zertifikatsverleihung

Die einmal jährlich stattfindende Zertifikatsverleihung (in Coronazeiten als Zertifikats-Online-Event gestaltet) ist Ihre öffentlichkeitswirksame Plattform. Die Veranstaltung ist medial präsent und bietet Ihnen das Highlight für Ihre interne und externe Kommunikation. Aufmerksamkeitsstark durch Mitwirkung des Bundesfamilienministeriums.

## Unsere Unterstützung in der Kommunikation

Beteiligen Sie sich an dem Diskurs zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Mit unseren Informationen und Materialien unterstützen wir die interne und externe Kommunikation zertifizierter Unternehmen, Institutionen und Hochschulen.

### Unsere Kanäle:



#### Medienarbeit

Pressemitteilungen und exklusive Berichterstattungen in Print-, Hörfunk-, TV- und Onlinemedien



#### Direktkommunikation

Newsletter, Mailings



#### Web und Social Media

Website, Blog, Podcast, Twitter, Xing, Linked in, YouTube

### Nutzen Sie unser Wissensmanagement:

**Studien, Umfragen, Publikationen, Tools, etc.**

# Consulting

## Beratung zur Analyse und Umsetzung in der Personal- und Organisationsentwicklung



[www.berufundfamilie.de/consulting](http://www.berufundfamilie.de/consulting)

### Analyse und Beratung

Beratung als praktische und individuelle Unterstützung – Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit und zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität zielgerichtet und wirkungsvoll gestalten!

### Tri-Check

Der Tri-Check ist ein umfassendes und passgenaues Beratungsangebot zum lösungsorientierten Umgang mit individuellen Vereinbarkeitsthemen. Der Tri-Check besteht aus der Handlungshilfe für Führungskräfte und Checklisten zu individuellen Themen, die Aushandlungsprozesse steuern helfen.

### Beschäftigtenbefragung

Analyse der Arbeitszufriedenheit – strategische Informationen für das Management. Wichtiger Erkenntnisgewinn: Wie Ihre Mitarbeitenden die betriebliche Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben bewerten, welche Wünsche sie haben, wie sie dabei die Führungskultur und Förderung der Beschäftigten einschätzen.



# berufundfamilie Akademie

## Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte



[www.berufundfamilie.de/akademie](http://www.berufundfamilie.de/akademie)

### Seminare

Modernes Führungs- und Fachwissen. Lernen Sie "Vereinbarkeit weiter zu denken".

### Inhouse

Von A wie Aushandlungsprozesse bis Z wie Zeitmanagement. Immer bedarfsorientiert und passgenau.

### Netzwerktreffen

Erfahrungen austauschen, Ideen sammeln. Exklusiv und kostenfrei für unser audit-Netzwerk.

### Online – digitale Weiterbildung

Online-Trainings für kleine Gruppen, Webinare als kompakte Wissenseinheiten und das remote café mit Impulsvorträgen

## **Die berufundfamilie Service GmbH**

**Ihr Expert\*innenteam in Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben**



**Die berufundfamilie Service GmbH begleitet erfolgreich Unternehmen, Institutionen und Hochschulen bei der Umsetzung einer nachhaltigen familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik und der Gestaltung familiengerechter Forschungs- und Studienbedingungen.**



- Seit nahezu 25 Jahren etabliert
- Ca. 1.900 auditierte Organisationen – Unternehmen, Institutionen und Hochschulen
- Nutzen für aktuell rund 2 Mio. Beschäftigte und 1,4 Mio. Studierende
- Etabliertes Arbeitgebernnetzwerk
- Bundesweit mit Berater\*innen vor Ort
- Mit europaweiten Rechten für das audit über Partner auch in Österreich und Norditalien vertreten. Durchführung von Auditierungen im europäischen Ausland
- Passgenaue Lösungen für kleine Betriebe, mittlere und große Arbeitgeber
- Individuelle Lösungen für produzierende und für Dienstleistungsunternehmen, öffentlicher Dienst, Hochschulen und Forschung





**Jörg Weber**  
Telefon +49 176 4527 1628  
j.weber@berufundfamilie.de



#personalbewusst