



Der Lösungsweg

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben stärkt die Arbeitgeberattraktivität von Kliniken – auch von Universitätskliniken mit ihren etwa 180.000 Beschäftigten. Strategisch aufgesetzt begegnet sie deren besonderen Herausforderung: familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit der Doppelaufgabe Forschung und Lehre einerseits und der Patientenversorgung andererseits zu leben.

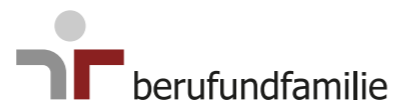
Spitzenleistung braucht motiviertes Personal



Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben in Universitätskliniken

Die Herausforderung

Personalgewinnung und -bindung – vor dem Hintergrund des wachsenden Fachkräftemangels die zentrale Aufgabe für Krankenhäuser. Bereits heute können tausende Stellen im ärztlichen und pflegerischen Bereich nicht besetzt werden. Eine qualitativ hochwertige medizinische Patientenversorgung braucht jedoch gut ausgebildetes und motiviertes Personal.



Jörg Weber
Telefon +49 176 4527 1628
j.weber@berufundfamilie.de



#personalbewusst